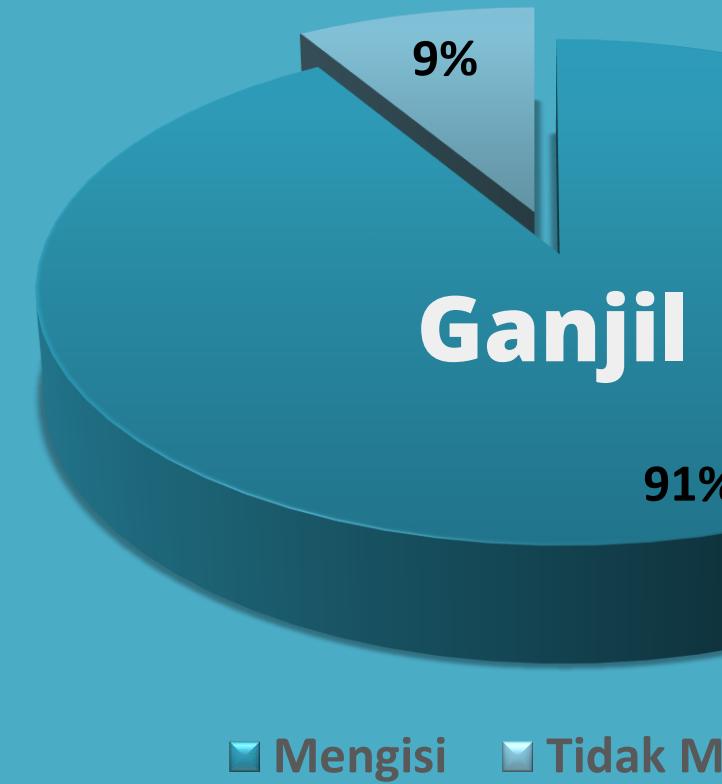


A collage of various school and office supplies arranged on a light blue background. It includes a topographic map with a winding orange line, a stack of three books (light blue, white, and orange), a laptop with a blue and orange keyboard, a small potted plant with blue and orange leaves, a pencil holder containing four pencils (orange, pink, light blue, and white), and a white notepad with a blue and orange cover.

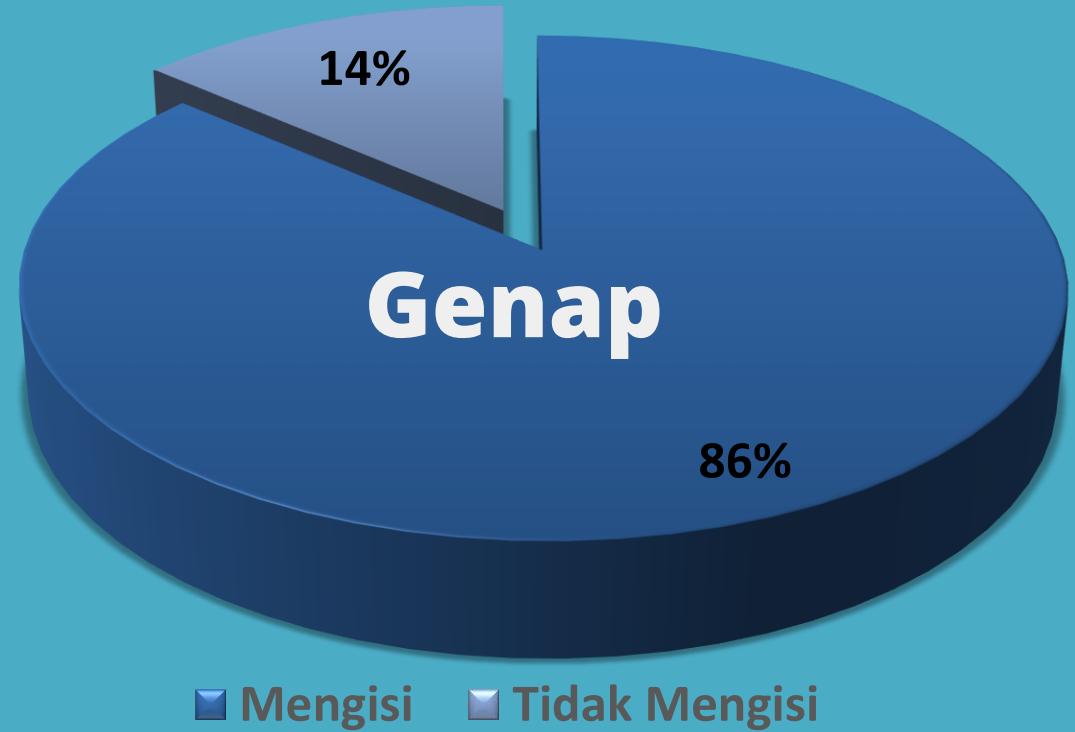
HASIL EVALUASI PEMBELAJARAN

Survey Kepuasan Dosen dan Tendik terhadap Tata pamong, Tata Kelola, Kerjasama, Pengelolaan SDM, Keuangan, dan Sarana Prasarana

Periode Ganjil-Genap 2022-2023



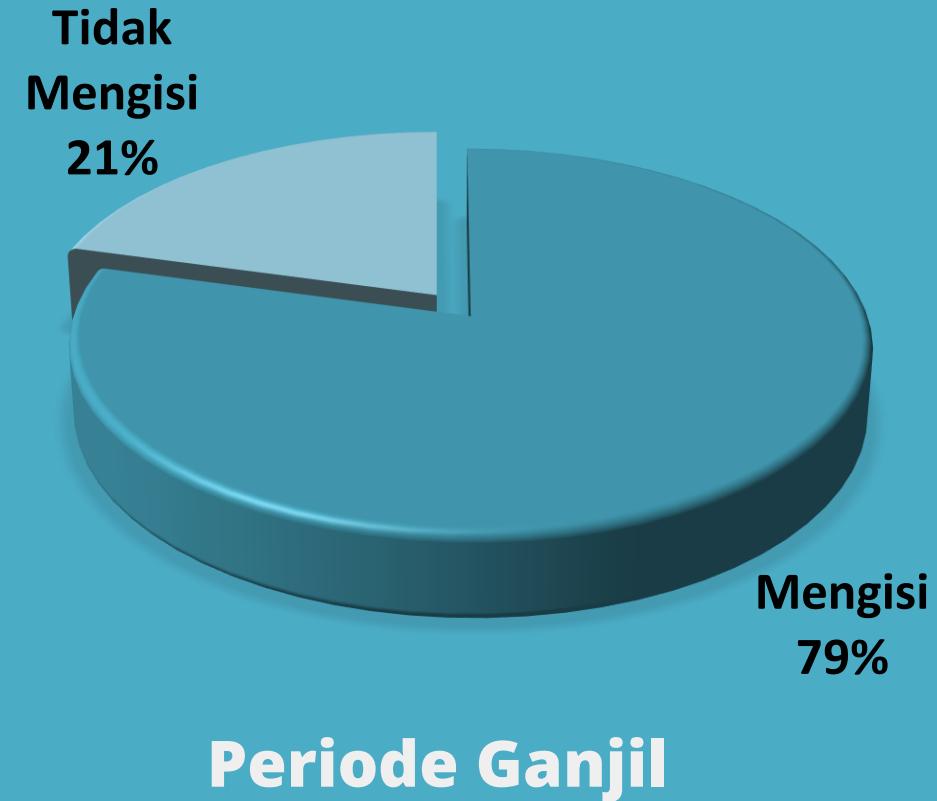
Responden Dosen



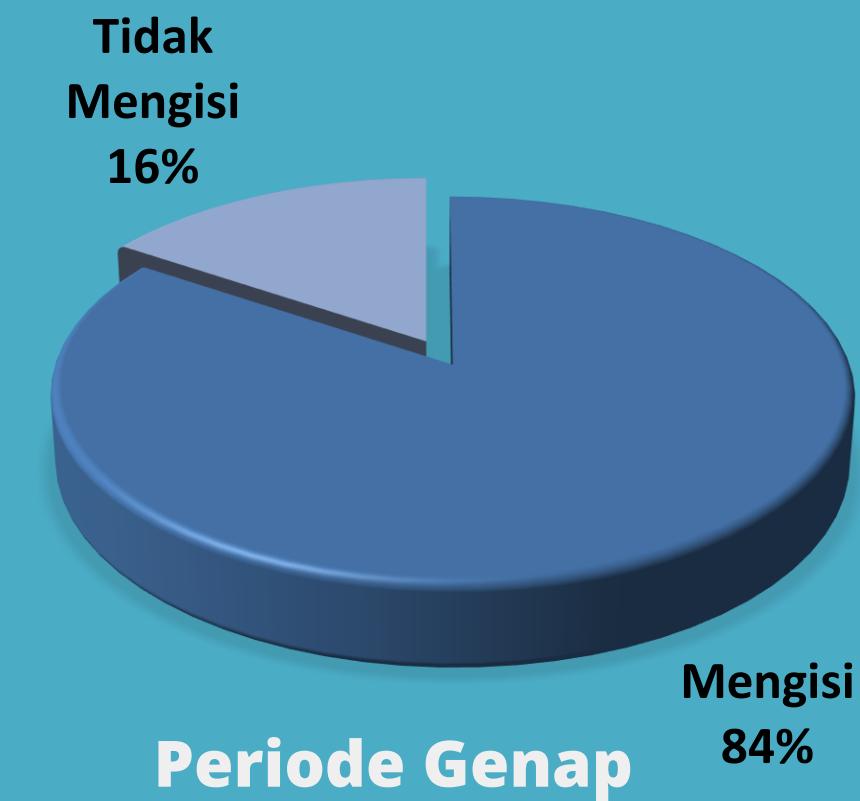
Populasi: **23 dosen aktif** (total dosen 32, dikurangi tugas belajar 9 orang)
diisi oleh 21 dosen aktif terdiri dari 10 dosen prodi MP, 5 dosen Prodi TBP, dan 6 dosen Prodi TPI.

Populasi: **22 dosen aktif** (total dosen 32, dikurangi tugas belajar 9 orang)
diisi oleh 19 dosen aktif terdiri dari 8 dosen prodi MP, 5 dosen Prodi TBP, dan 6 dosen Prodi TPI.

Responden Tendik



Populasi: **53 orang** (total 57 tendik, dikurangi 4 orang tugas belajar)
diisi oleh 42 tendik aktif terdiri atas fungsional umum, fungsional tertentu, PPNPN/Tenaga kontrak, dan Jasa Profesi



Populasi: **51 orang** (total 55 tendik, dikurangi 4 orang tugas belajar)
diisi oleh 43 tendik aktif terdiri atas fungsional umum, fungsional tertentu, PPNPN/Tenaga kontrak, dan Jasa Profesi

TATA PAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA

Politeknik KP Sorong melakukan sistem penjaminan mutu secara baik sesuai siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan...

Kerjasama Tri Dharma yang dilakukan Politeknik KP Sorong mewadahi dan bermanfaat untuk semua dosen

Pimpinan bersikap adil dalam pengambilan keputusan maupun pemberian penghargaan atau pun sangsi

Pimpinan bertanggungjawab terhadap semua keputusan yang diambil atau permasalahan yang terjadi

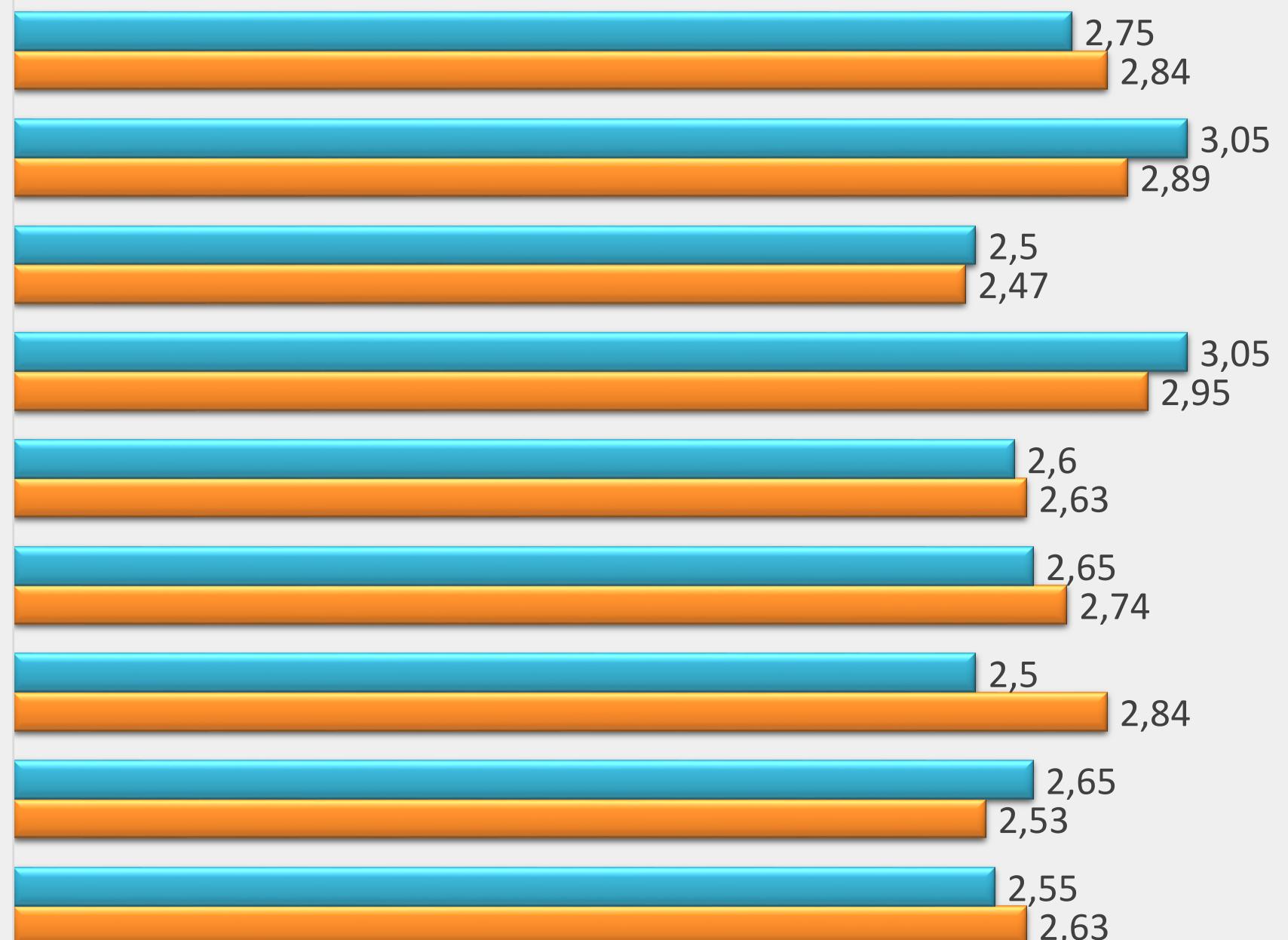
Keterbukaan pimpinan dalam pengambilan kebijakan/keputusan

Terjalinnya komunikasi yang baik antar Pimpinan maupun Pimpinan dengan pegawai

Tugas pokok dan fungsi (TUSI) masing-masing pegawai disosialisasikan dan disesuaikan dengan beban kerja

Politeknik KP Sorong memiliki Rencana Strategis (RENSTRA) dan dijalankan secara efektif

Struktur organisasi dan tata kerja (Ortala) Politeknik KP Sorong dijalankan secara efektif



■ Ganjil ■ Genap

IKM: 2,75 (BAIK)

TATA PAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJASAMA

Politeknik KP Sorong melakukan sistem penjaminan mutu secara baik sesuai siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan)

Kerjasama Tri Dharma yang dilakukan Politeknik KP Sorong mewadahi dan bermanfaat untuk semua tenaga kependidikan

Pimpinan bersikap adil dalam pengambilan keputusan maupun pemberian penghargaan atau pun sangsi

Pimpinan bertanggungjawab terhadap semua keputusan yang diambil atau permasalahan yang terjadi

Keterbukaan pimpinan dalam pengambilan kebijakan/keputusan

Terjalinnya komunikasi yang baik antar Pimpinan maupun Pimpinan dengan pegawai

Tugas pokok dan fungsi (TUSI) masing-masing pegawai disosialisasikan dan disesuaikan dengan beban kerja

Politeknik KP Sorong memiliki Rencana Strategis (RENSTRA) dan dijalankan secara efektif

Struktur organisasi dan tata kerja (Ortala) Politeknik KP Sorong dijalankan secara efektif



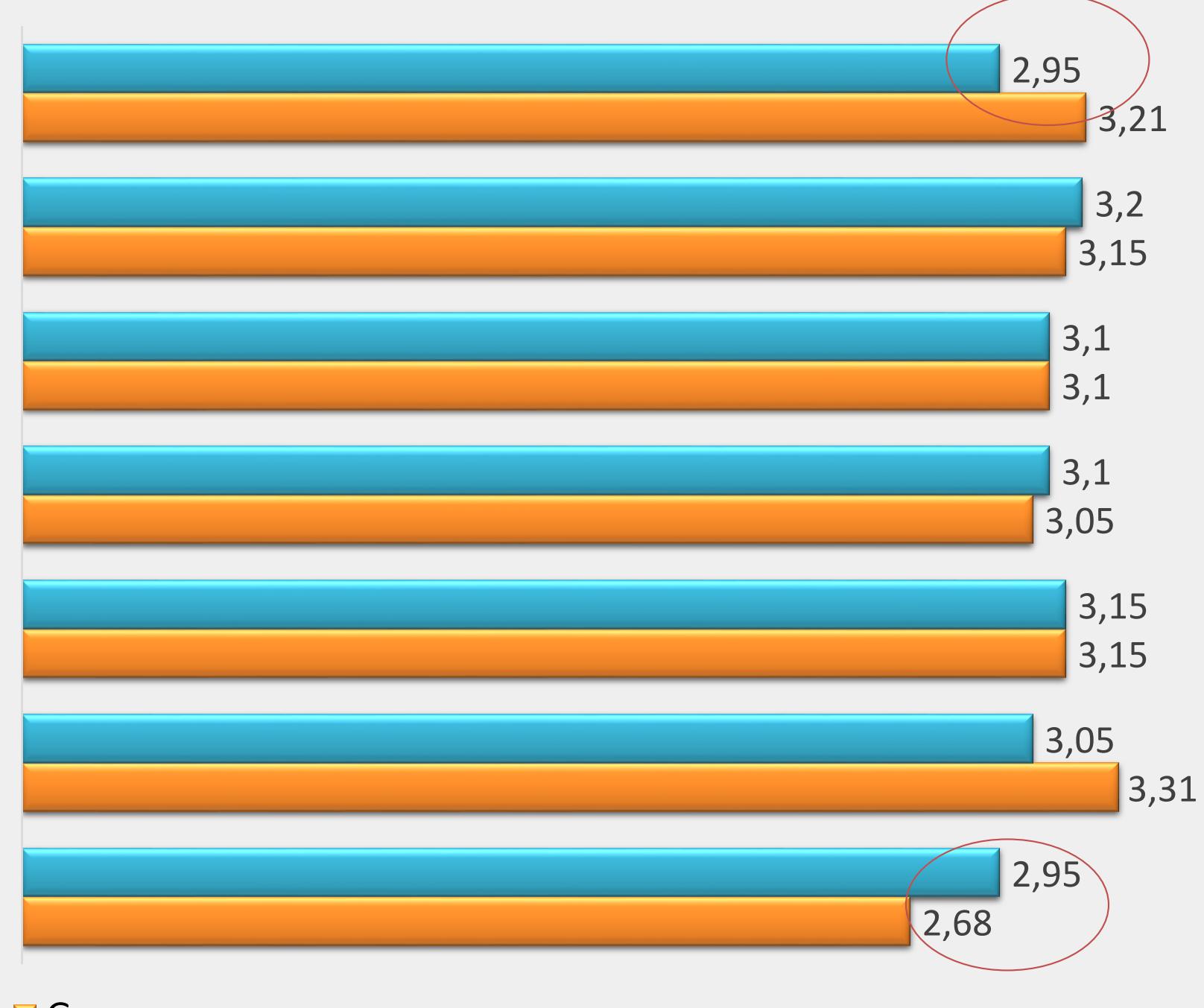
■ Ganjil ■ Genap

IKM: 3,20 (BAIK)

PERSEPSI DOSEN

PENGELOLAAN SDM

- Politeknik KP Sorong medukung dosen untuk berpartisipasi dalam konferensi ilmiah skala nasional maupun internasional
- Politeknik KP Sorong memperhatikan kesesuaian keilmuan dosen dengan mata kuliah yang diampu
- Pimpinan mendukung percepatan dosen dalam memperoleh sertifikat pendidik
- Pimpinan memperhatikan jenjang karier dan pengembangan akademik dosen
- Pimpinan mendukung dan memfasilitasi dosen untuk pengembangan keahlian maupun keterampilan dalam bentuk pelatihan bersertifikasi
- Pimpinan mendukung dosen dalam mengembangkan jenjang pendidikan baik secara tugas atau pun izin belajar
- Rekrutmen dosen seseuai dengan kebutuhan Politeknik KP Sorong



PENGELOLAAN SDM

Politeknik KP Sorong memperhatikan kesesuaian keahlian tenaga kependidikan dengan pekerjaan yang dibebankan dalam TUSI

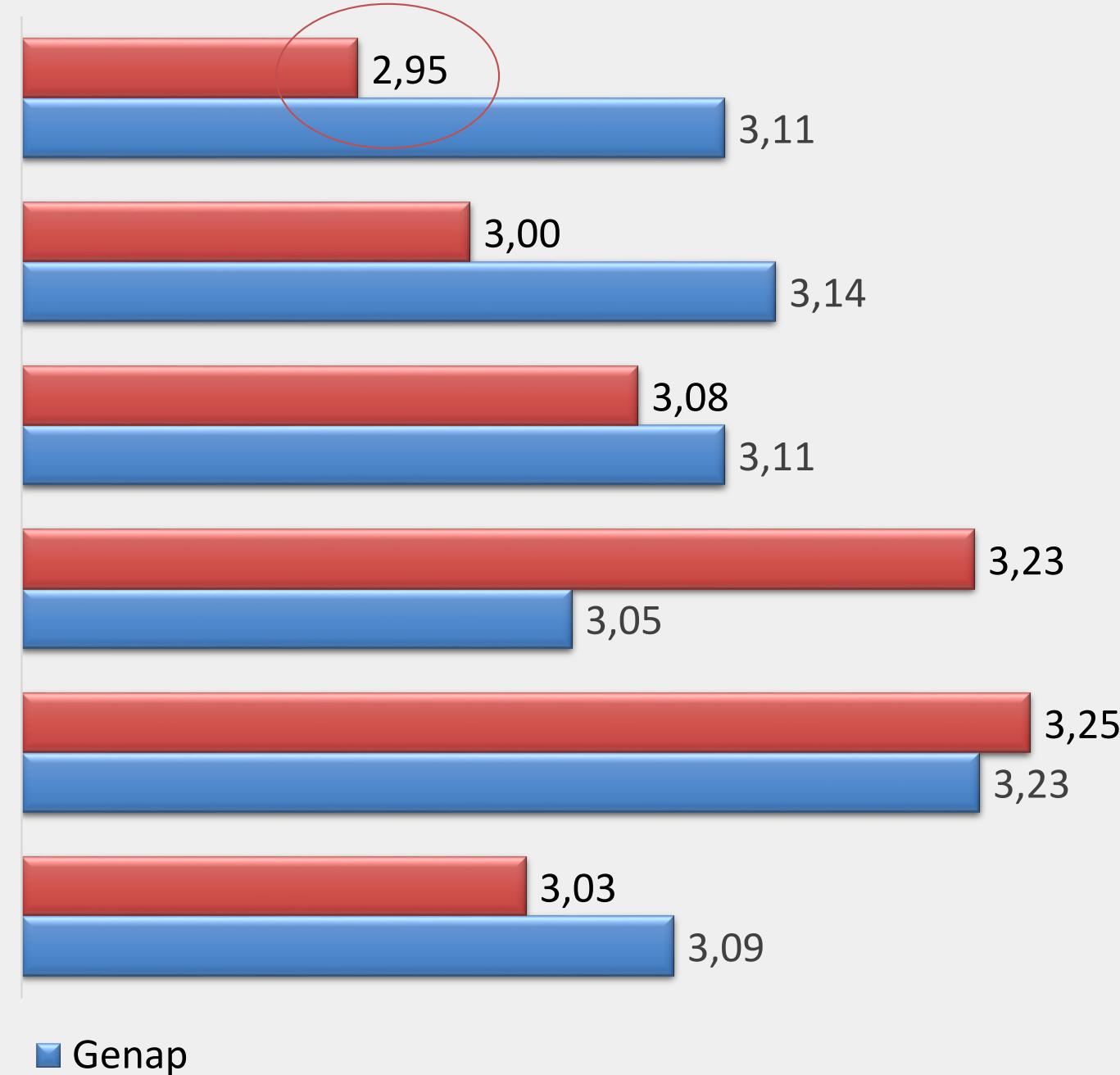
Pimpinan mendukung dan memfasilitasi pelatihan kenaikan jenjang karier bagi tenaga kependidikan

Pimpinan memperhatikan jenjang karier tenaga kependidikan

Pimpinan mendukung dan memfasilitasi tenaga kependidikan untuk pengembangan keahlian maupun keterampilan dalam bentuk pelatihan bersertifikasi

Pimpinan mendukung tenaga kependidikan dalam mengembangkan jenjang pendidikan baik secara tugas atau pun izin belajar

Rekrutmen tenaga kependidikan sesuai dengan kebutuhan Politeknik KP Sorong



■ Ganjil ■ Genap

LAYANAN KEUANGAN DAN SARPRAS

Internet yang memadai dapat diakses oleh dosen baik di ruang kelas, laboatorium, workshop, ruang dosen, dan fasilitas lain di Politeknik KP Sorong

Laboratorium atau Workshop dilengkapi dengan peralatan yang mendukung kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi

Tersedianya Laboratorium atau workshop untuk kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan keilmuan dosen

Tersedianya sarana pembelajaran seperti: proyektor/ TV, papan tulis yang bersih, dan bangku-bangku kuliah yang memadai

Tersedianya ruang kelas yang nyaman, bersih, berpendingin udara dan berpencahayaan cukup

Dosen dapat mengakses sistem informasi akademik (SIAKAD, KITONG BELAJAR, SISTEM PKL, dsb)

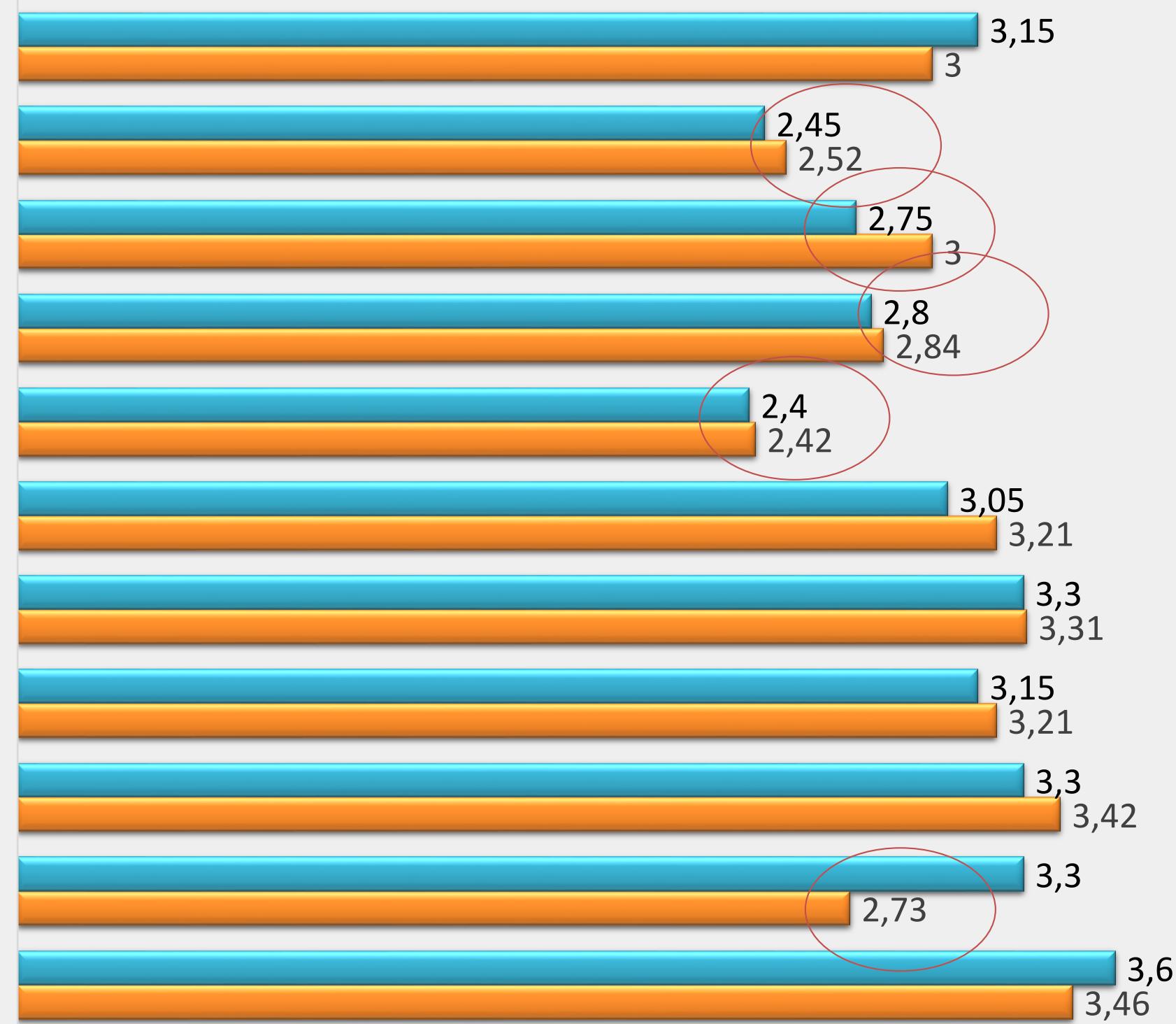
Ruang dosen dilengkapi dengan meja, kursi dan air conditioner

Politeknik KP Sorong menyediakan ruang dosen yang layak untuk setiap dosen

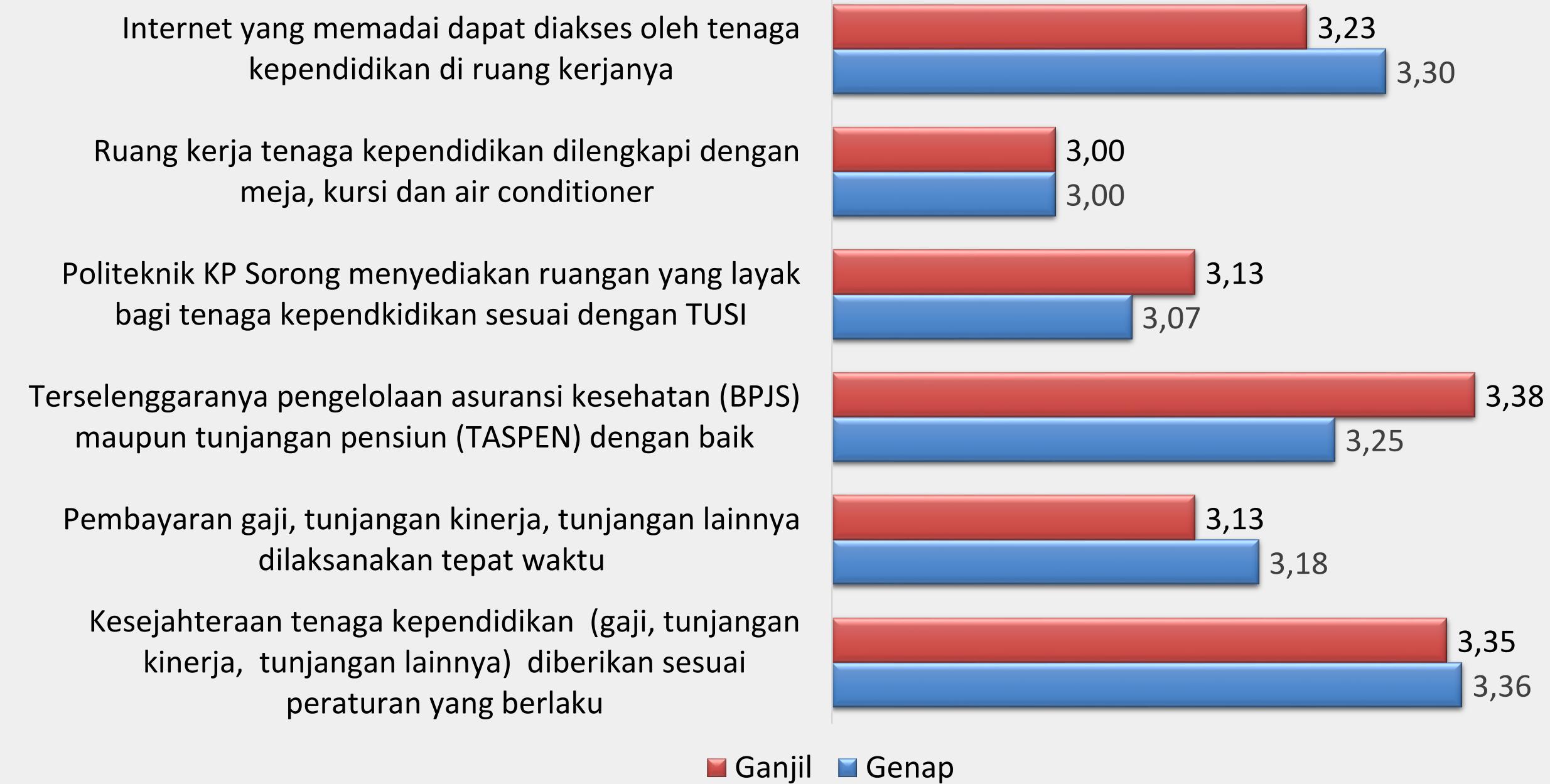
Terselenggaranya pengelolaan asuransi kesehatan (BPJS) maupun tunjangan pensiun (TASPEN) dengan baik

Pembayaran gaji, tunjangan kinerja, serdos, tunjangan lainnya dilaksanakan tepat waktu

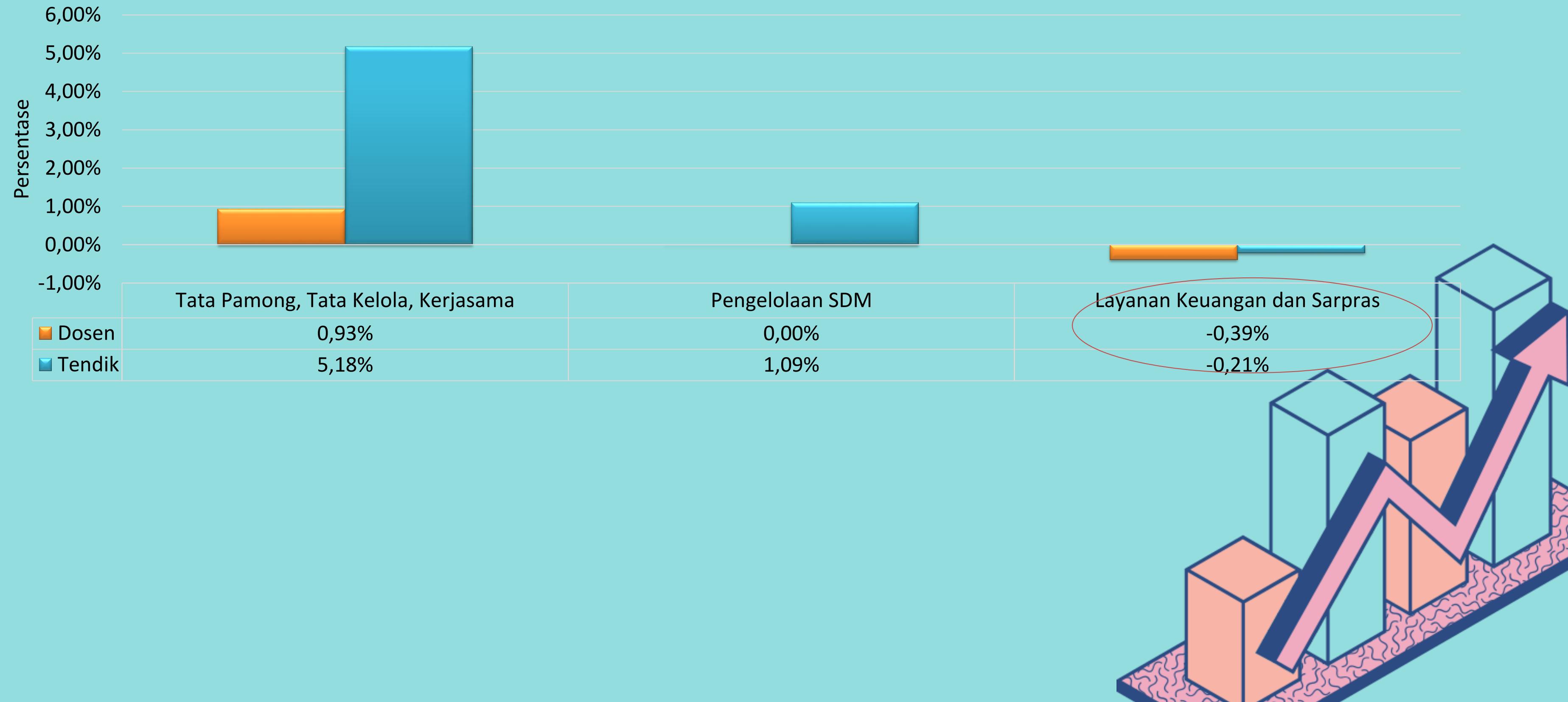
Kesejahteraan dosen (gaji, tunjangan kinerja, serdos, tunjangan lainnya) diberikan sesuai...



LAYANAN KEUANGAN DAN SARPRAS



Persentase Perkembangan Nilai Persepsi dari Dosen dan Tendik



Kritik dan Saran



- Perlu peningkatan sarana prasarana sesuai standar. Beberapa ruangan perlu dilakukan perbaikan serta penambahan fasilitas AC (Unit Armada), toilet di pos depan dan dapur.
- Perlu tambahan fasilitas keamanan (CCTV) dan ruang tamu di pos depan.
- Satpam agar lebih tegas menegur warga non kompleks PKP Sorong yang tidak berkepentingan masuk kampus.
- Kurangnya akses internet di beberapa titik, seperti di kelas dekat lab terpadu dan lab komputer/telematika
- Ketersediaan proyektor dan perangkat mengajar (spidol, penghapus, kabel, dsb.) perlu diperhatikan untuk lancarnya proses belajar mengajar
- Peningkatan sarana dan prasarana menuju Smart Class
- Perlu peningkatan sarpras penunjang kegiatan praktik taruna
- Perlunya aplikasi terintegrasi (SIAKAD) untuk pelayanan akademik sehingga dapat diakses oleh semua user
- Perlu diadakan diklat/kursus/oubond tentang peningkatan etos kerja pegawai
- Dosen yang berhubungan dengan mata kuliah TEFA hendaknya ikut andil dalam kegiatan TEFA
- Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP) memerlukan diklat dan program profesi untuk meningkatkan kompetensinya
- perlu diikutsertakan dalam kegiatan Workshop PLP yang diselenggarakan oleh organisasi profesi PPLPI
- Perlunya akreditasi KAN (Komite Akreditasi Nasional) untuk Laboratorium/workshop
- Perlu alokasi anggaran untuk pengembangan kompetensi dan keahlian pegawai (setiap pegawai wajib mengikuti pelatihan minimal 2 kali dalam setahun)
- Muncul nomenklatur baru atau jabatan jabatan baru pada TUSI 2023 yang tidak sesuai dengan STATUTA dan ORTALA
- Beban kerja yang tidak merata pada seluruh dosen dan tendik, sehingga beberapa pegawai terlalu banyak tugas dan berpengaruh terhadap kinerjanya

Kritik dan Saran



- Ketidakseimbangan TUSI pada beberapa dosen dan belum diterapkannya work life balance. Hendaknya mengurangi penjadwalan meeting di luar jam kerja
- Perampingan Struktur Organisasi perlu dilakukan agar TUSI dapat berjalan dengan lebih baik
- Perlu diadakan bimbingan bagi tenaga kontrak agar dapat lolos dalam rekrutmen PPPK
- Perlu tambahan pegawai untuk bagian pelayanan publik
- Pelaksanaan kegiatan hendaknya sesuai pedoman dan SOP yang telah ditetapkan
- Dosen dan tendik membutuhkan roadmap pengembangan karier dan pelatihan peningkatan kompetensi
- Perlu adanya peta jabatan/karir dosen dan tendik yang jelas dan transparan agar organisasi akan terus tercukupi SDMnya tanpa takut kehilangan personil yang menduduki jabatan tertentu ataupun tugas belajar
- Punishment dan Reward perlu diterapkan dengan konsisten, penilaian SKP hendaknya dilakukan sesuai kinerja pagawai
- Kebijakan yang diambil sebaiknya fokus pada Renstra, pemenuhan standar ISK dan Reakreditasi menuju unggul agar program dan kebijakan dapat terukur dan tepat sasaran
- Perlu adanya dosen pembimbing untuk kegiatan ekstrakurikuler karya tulis ilmiah, English club, dan Klub Desain
- Dapat dipertimbangkan mengenai insentif dosen dengan beban lebih
- Pembayaran Gaji Pokok hendaknya tepat waktu
- Pelayanan Akademik ditingkatkan dengan penyediaan platform
- Fasilitas di ruang makan perlu diperbaiki
- Etika taruna di ruang makan perlu diperbaiki
- Perlunya penambahan SDM administrasi akademik untuk menunjang administrasi kampus.
- Perlu adanya kesempatan buat dosen untuk mengambil sertifikasi keahlian seperti insinyur untuk bidang teknis dengan dibantu pembiayaannya

REKOMENDASI

1. Perbaikan fasilitas pembelajaran seperti akses internet, unit komputer, kursi & meja kelas, proyektor, peralatan kebersihan kelas, toilet, fasilitas minat bakat, serta sarpras penunjang untuk praktik taruna.
2. Perlunya aplikasi terintegrasi (SIAKAD) untuk pelayanan akademik sehingga dapat diakses oleh semua user
3. Perlu alokasi anggaran untuk pengembangan kompetensi dan keahlian pegawai (setiap pegawai wajib mengikuti pelatihan minimal 2 kali dalam setahun)
4. Perlu adanya pemerataan dalam pembagian TUSI atau beban kerja, serta penerapan punishment dan reward secara konsisten, penilaian SKP sesuai kinerja
5. Perlu diadakan bimbingan bagi tenaga kontrak agar dapat lolos dalam rekrutmen PPPK
6. Perlu adanya dosen pembimbing untuk kegiatan ekstrakurikuler karya tulis ilmiah, *English club*, dan Klub Desain
7. Perlu adanya roadmap pengembangan SDM, peta jabatan dan pengembangan karier dosen dan tendik
8. Perlu peningkatan penjagaan/keamanan kampus, serta fasilitas yang mendukung
9. Kebijakan yang diambil sebaiknya fokus pada Renstra, pemenuhan standar ISK dan Reakreditasi menuju unggul agar program dan kebijakan dapat terukur dan tepat sasaran

