

NOTULENSI

Agenda Rapat :

1. Sosialisasi Pusat Kajian dan Inovasi
2. Menyusun topik penelitian
3. Konsolidasi internal masing-masing

Hari/Tanggal : Kamis, 20 Januari 2022

Daftar Hadir :

1. Muhammad Ali Ulat, S.Pi., M.Si
2. Kadarusman, Ph.D
3. Intanurfemi, M.Si
4. Boby Wisely Ziliwu, M.T
5. Endang Gunaisah, M.Si
6. Muh. Kasim, M.Si
7. Muhfizar, M.M
8. Bagas Prakoso, M.T
9. Agung Setia Abadi, M.P
10. Asthervina, M.P
11. Hendra Poltak, M.S.A
12. Defrian Mirza, M.Si
13. Ernawati, M.Si
14. Dr. Ismail
15. Yani Nurita, M.T
16. Misbah Sururi, M.Si
17. Vicky R.A Katili, M.Si
18. Nurul Huda, M.T
19. Andreas Pujianto, M.T
20. Djoko Prasetyo, M.M
21. Lay Tjarles, M.Si

HASIL RAPAT

ARAHAN BAPAK MUHAMMAD ALI ULAT

1. Tujuan dari Puat Kajian dan Inovasi (PUJI) untuk memberikan dorongan disetiap masing-masing unit.
2. Masing-masing Dosen harus tetap fokus mengembangkan/menghasilkan penelitian dari PUJI, serta dapat mendampingi rekan-rekan Tendik dapat membangkitkan kinerja setiap unit.
3. Diharapkan dapat menghasilkan sebuah karya inovasi disetiap masing-masing prodi.

PAPARAN DARI BAPAK KADARUSMAN, Ph.D (WADIR 1)

1. Menuju keunggulan setiap Universitas
2. Pusat Kajian dan Inovasi akan berafiliasi Unit Praktik Kerja (UPK)
3. Integritas PUJI dengan UPK
4. Teamworking (Dosen, mitra,, tendik, taruna, mahasiswa)
5. Dokumen dan program kerja (kajian akademis dan program)

TERUS BERIMPROVASI

1. Masi kekurangan RIP, renstra, Pedoman dan SOP
2. Kemampuan bekerja sama belum merata
3. Kemampuan menemukan Dana hibah
4. Menyusun detail penelitian
5. Kemampuan menulis jurnal internasional bereputasi perlu dinaikkan
6. Kemampuan implementasi hasil riset
7. Pengembalian dana penelitian harus dihindari.

TUGAS DAN BEBAN KERJA UPK

1. Mengembangkan pengkajian dibidangnya
2. Menghasilkan karya inovasi teknologi
3. Standarisasi fasilitas
4. Peningkatan mutu lewat akreditasi Komite Akreditasi Nasional (KAN)
5. Mengembangkan jejaring kerjasama antar unit lembaga-lembaga
6. Melayani praktikum

SISTEMATIKA PUJI KITA

1. PUJI dibentuk dengan basis multidisiplin
2. PUJI bertumbuh kembang semua rumpun ilmu
3. PUJI dibawah koordinasi P3M

4. Tiap program kegiatan secara terintegrasi dan teamworking (Usahakan agar bekerjasama dengan Universitas lain)
5. Diperlukan kajian akademis
6. Building website PUJI in progress

TUJUAN PUJI :

Mensinergikan kekuatan SDM multi fungsional dalam upaya meningkatkan mutu dan reputasi perguruan tinggi

TIM PUJI TERDIRI DARI :

1. Dosen, taruna (PA), Tendik, Sejawat, Mahasiswa, DUDI.
2. Dosen harus bertanggung jawab pada pengkajian dan inovasi
3. Tendik bertanggung jawab pada layanan tridharma

ISI PROPOSAL

1. Dosen boleh dari luar
2. Mahasiswa 1 atau 2 orang dari luar

MASUKAN / SARAN

BAPAK MUHFIZAR

1. Istilah PUJI dapat mewadahi seluruh unit
2. Mengusulkan Kajian menjadikan Kelompok Kajian

Contoh :

- a. Kelompok Kajian dan Inovasi Alat Tangkap
- b. Kepala Pusat Kajian cukup satu saja. Lalu dibentuk koordinatornya
- c. Kalau perlu adanya substansi nama dari Kepala Pusat Kajian

IBU ENDANG

1. Kalau perlu Pusat Kajian hanya satu saja.
2. Kelompoknya ada 15

BAPAK KADARUSMAN

1. Setiap unit-unit harus diberikan tanggung jawab pada masing-masing kepala PUJI
2. Diharapkan masing-masing tidak menghasilkan 1 proposal , akan tetapi bermacam-macam proposal

Prosedur Penelitian, Kerjasama, dan Publikasi

1. Proposal penelitian diajukan oleh PUJI
2. Sumber pendanaan : DIPA, kemitraan, hibah kompetitif
3. Bentuk penelitian dan besaran budget : Field research, review, policy
4. Teamwork : Dosen, tendik, taruna, mahasiswa
5. Mekanisme Review pada proposal penelitian (cantumkan calon reviewer)
6. Teknis : P3M akan share link judul

Prosedur Kerjasama :

1. PUJI kerjabarang dengan keprodian
2. Inkorporasi sejawat : lit, data, writing
3. Inviting Tendik, taruna dan Mahasiswa
4. Publikasi teamworking
5. Libatkan mahasiswa tujuannya agar membangun network sesama kependidikan
Satukan datanya untuk jurnal istimewa

SESI TANYA - JAWAB

Pertanyaan :

Bapak Misbah

1. Apabila ada dosen yang ilmunya tidak sesuai dengan bidang, agar tidak dimasukan. Jadi perlu adanya sosialisasi dimasing-masing Prodi
2. Ketika ada kebatasan kelompok PUJI, maka bisa berbagi dengan beberapa dosen yang memiliki kemampuan dibidang yang diminta
3. Tujuannya adalah agar penelitian bisa lebih produktif karena didalamnya ada SDM

Tanggapan Pertanyaan Bapak Misbah :

Bapak Kadar

1. Kelompok KKD sudah dianalisis dalam bidang keilmuannya
2. Didalam KKD prodi sudah termasuk kepakaran dan keminatan (Research Interest)
3. Ilmu penyokong didasari oleh kepakaran dan Keminatan
4. Kemampuan kita dibutuhkan oleh Kelompok PUJI
5. Focus terhadap bidang keilmuannya
6. Keanggotaan PUJI sudah sesuai dengan TUSI
7. Pembuatan proposal penelitian sudah diambil dari KKD

Bapak Andreas

Menyarankan : Perlu juga adanya kesepakatan antar keprodian

Bapak Muhfizar

Menyarankan : Perlu adanya dukungan fasilitasi dalam proses penelitian

Bapak Kadarusman

Tujuan PUJI pada intinya untuk mendorong para dosen menghasilkan sebuah Penelitian

Bapak Poltak

1. Program PUJI sangat baik dan bagus. Akan tetapi ada kendalanya yaitu : UANG sudah ada, tpi penelitian tidak sesuai. Uang udah ada, tpi penelitian tidak selesai
2. Pembagian dana 300 juta akan sulit untuk membagi 15 kelompok tsbt
3. Contoh : penelitian hanya 7 juta bisa jadi penelitiannya

Kesimpulan Rapat

1. Menentukan hari dan waktu pembuatan proposal penelitian
2. Tindak lanjut proposal penelitian yang akan disusun
3. Penelitian di Tahun 2022 mendapatkan anggaran sebesar 300 juta
4. Minimal 1 tahun bisa menghasilkan satu penelitian
5. Diusahakan agar dana 300 juta harus dipakai habis, dan jangan sampai dikembalikan.
6. Apabila dana 300 juta masih tersisa, diharapkan membuat kreatifitas dimasing-masing keprodian
7. Direncanakan pada bulan Februari 2022 penelitian sudah bisa dijalankan

LAMPIRAN RAPAT
“PUSAT KAJIAN DAN INOVASI”

